



RESOLUÇÃO CUNI Nº 1.115

Aprova o documento inicial do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2011/2015 da UFOP.

O Conselho Universitário da Universidade Federal de Ouro Preto, em sua 232ª reunião ordinária, realizada em 14 de junho deste ano, no uso de suas atribuições legais,

Considerando a necessidade de uma maior discussão para complementar e apresentar formas de ações relativas aos eixos acadêmico, ambiental, organizacional e de gestão;

RESOLVE:

Aprovar o documento inicial para a consolidação do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFOP, dentro das ações previstas na Resolução CUNI nº 1.109 para a elaboração do PDI 2011/2015, a ser apresentado pela Comissão Especial a este Conselho, conforme anexo.

PUBLICADO EM Nº BOLETIM
ADMINISTRATIVO

Ouro Preto, em 14 de junho de 2010.

23 JUL 2010 - 032


Prof. João Luiz Martins
Presidente



PDI

2011-2015

MENSAGEM À COMUNIDADE

A UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO é um patrimônio precioso da nossa gente, e vem contribuindo no tempo com a coletividade, preparando mais que profissionais. Aqui são formados cidadãos que movem o país por meio de sua atuação em quase todos os setores da sociedade extrapolando, em muito, sua localização geográfica. Com uma origem que remonta à primeira metade do século XIX, ainda é uma Universidade emergente, em franco crescimento.

Nossa Universidade, por meio de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão, mantém o diálogo com a comunidade e, dessa forma, torna-se ciente de suas demandas. Assim vem gerando e aprimorando conhecimento, produzindo e incrementando tecnologias, com o intuito de apresentar soluções para problemas locais, regionais e nacionais.

Em um processo dinâmico, a UFOP, que produz ciência, tecnologia e cultura, desde a época em que ela era constituída somente pelas Escolas de Farmácia e de Minas, necessita continuar inovando em sua gestão. Por isso, continuamos a acreditar que, para construir um processo coletivo de desenvolvimento institucional, é necessário **Saber Ouvir para CONSOLIDAR os novos horizontes para a UFOP**. Assim, acreditamos que estas idéias aqui apresentadas estejam à altura da Instituição, atendendo de maneira efetiva às demandas da sociedade brasileira.

Precisamos efetivar um Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) que venha a nortear nossas atitudes sob uma visão sistêmica, refletindo planejamento consistente e transparente. Isto significa, fundamentalmente, investir na concepção coletiva de Universidade, garantindo assim a orientação da UFOP como Universidade Pública, Autônoma, Gratuita e de Qualidade.

A Organização Institucional ganhará, com o PDI, diretrizes mais precisas e mais claras. Assumimos como gestão democrática uma postura de absoluto respeito às decisões da comunidade universitária, assim este documento constitui apenas um documento inicial para que seja aperfeiçoado junto a comunidade acadêmica, através dos mecanismos e sugestões de encaminhamento do CUNI. Assim sendo, fica reafirmado o compromisso de respeito e acatamento das deliberações do Conselho Superior, em sintonia com todas as instâncias colegiadas, reconhecendo sua legitimidade e representatividade.

Nesse sentido, a participação dos setores responsáveis pelo fazer pedagógico e administrativo, em conjunto com as Unidades Acadêmicas (direção, departamentos, colegiados de cursos, professores, técnicos administrativos e estudantes), com suas



metas em pesquisa, ensino e extensão, será a referência e o caminho para a CONSOLIDAÇÃO da Universidade que queremos. Com esse sentimento desejamos garantir a implementação de ações administrativas, para que possamos alcançar nossas metas e objetivos, cumprindo nossa missão constitucional com plena independência, autonomia e liberdade.

Somente a autonomia plena permitirá um crescimento mais harmônico e com bases sólidas para a graduação, a pós-graduação e o apoio permanente aos grupos de pesquisa e extensão. É fundamental promover e incentivar projetos estratégicos financiados por diferentes organismos de fomento para instrumentalizar as ações necessárias para o fortalecimento dos alicerces da UFOP.

Um grande futuro ainda nos aguarda, muito mais preciso após a conclusão do documento norteador das metas e objetivos para o período de 2010-2014.

Princípios e proposições para o Ideal Universitário:

- da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
- da autonomia didática, científica, administrativa, na gestão financeira e patrimonial;
- da gestão democrática, descentralizada, pró-ativa, transparente, planejada, informatizada e referenciada pela busca permanente da eficiência administrativa;
- da universidade pública e gratuita nos níveis de graduação e pós-graduação;
- da excelência acadêmica;
- da educação como bem comum e forma de inclusão social;
- da produção e disseminação do conhecimento como agente de transformação da sociedade;
- da busca permanente e sistemática da igualdade de condições para o acesso e a permanência de estudantes em nossa instituição;
- da valorização sistemática do seu maior patrimônio: professores, técnicos administrativos e estudantes;
- da integração do Sistema Federal de Ensino Superior;
- da inovação dos métodos organizacionais e gerenciais como forma e dar suporte às atividades acadêmicas do presente e do futuro.

Premissas para a garantia dos princípios:

- valorização da qualidade e busca da excelência;
- gratuidade da oferta da graduação (presencial e a distancia) e pós-graduação;
- Incentivo às ações de pesquisa e extensão;
- promoção da inter, multi e transdisciplinaridade nas atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- disseminação dos saberes da Instituição como alavanca do desenvolvimento econômico e social;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal de Ouro Preto-UFOP
Reitoria



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

- ampliação da oferta e do número de vagas nos cursos de graduação, pós-graduação e extensão contemplando, inclusive, a implantação de cursos noturnos, buscando equilíbrio entre as áreas do conhecimento e a capacidade de atender as demandas internas e externas;
- gestão democrática e transparente em todos os níveis da estrutura administrativa;
- construção de políticas perenes de tecnologia, informação e comunicação;
- construção, organização e dimensionamento de um plano diretor para os *campi* da UFOP;
- aperfeiçoamento e ampliação do programa e capacitação e qualificação dos nossos técnico-administrativos;
- fixação de docentes e técnicos nas proximidades de nossos *campi*;
- estabelecimento de políticas de longo prazo e estratégicas para os diversos setores de nossa Instituição (logística, segurança, transporte, apoio, terceirizações etc.);
- construção de uma relação dialógica entre Universidade e sociedade;
- introdução no PDI dos planos de carreiras de técnicos e docentes, aproveitando-se a construção do Plano de Expansão da UFOP aprovado pelo CUNI;
- promoção da cultura de inovação e da transparência do conhecimento para a sociedade e para a atividade produtiva;
- adequação e inserção das ações da Comissão Própria de Avaliação - CPA ao Plano de Expansão da UFOP;
- ampliação da política de assistência e permanência estudantil (moradias, bolsas, alimentação, atendimentos diferenciados nas diversas áreas da saúde e da assistência psicológica), bem como em áreas relacionadas a extensão, cultura, esporte, lazer dentre outras;
- criação de um núcleo de acompanhamento da vida acadêmica dos estudantes que relacione os diversos agentes educativos (família, professores, colegiados e coordenadores acadêmicos e de permanência estudantil);
- alteração da composição dos conselhos superiores e adequação das normas do regimento e estatuto da UFOP em sintonia com o futuro da nossa Instituição.

Entendemos que o conjunto de ações que garantirão a caminhada rumo à consolidação dos nossos compromissos pode ser agrupado em categorias que representam a Visão Acadêmica, a Ambiental, a Organizacional e a de Gestão apresentadas a seguir.



VISÃO ACADÊMICA – PROCESSO DE FORMAÇÃO

Para que a instituição possa cumprir com a sua missão, o processo de formação deve estar coerentemente articulado com diversas ações de modo a estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo, e garantir a formação de profissionais capazes e aptos a participar ativamente no desenvolvimento social e econômico do país. Nesse sentido, entendemos ser permanentemente necessário:

CURTO E MÉDIO PRAZOS

- criar mecanismos que permitam maior valorização das atividades culturais e artísticas como atividades acadêmicas;
- consolidar e avaliar, permanentemente, as ações afirmativas de fixação (permanência) e apoio aos estudantes nos nossos *campi*, buscando uma política efetiva no que se refere à alimentação, transporte e moradia estudantil;
- estabelecer metas e ações e incentivar a criação de projetos e programas de extensão baseados nas necessidades sociais das localidades onde há *campus* da UFOP, com a criação dos Núcleos Avançados de Extensão em Mariana e João Monlevade;
- incentivar a inclusão de novas tecnologias que facilitem o processo ensino-aprendizagem e contribuam para a inclusão social;
- criar condições para a melhoria dos processos de ensino-aprendizagem;
- buscar condições para a expansão do sistema de bolsas acadêmicas (ensino, pesquisa e extensão);
- criar, implantar e consolidar programas e projetos que permitam a integração e sintonia entre a pós-graduação e a graduação;
- criar mecanismos de identificação das necessidades laboratoriais e de infraestrutura adequadas ao funcionamento das atividades acadêmicas da Instituição;
- aperfeiçoar a representação de comitês e criar editais semestrais de fomento às atividades, ações, projetos e programas extensionistas;
- consolidar os tradicionais eventos: Festival de Inverno, Fórum das Letras e Trocando Idéias;
- concretizar a regulação interna relativa às questões ambientais, aos aspectos éticos e às marcas e patentes, em todos os seus níveis;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal de Ouro Preto-UFOP
Reitoria



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

- fortalecer a mobilidade acadêmica e ampliar o intercâmbio de estudantes e professores;
- construir projetos ou programas que permitam a interdisciplinaridade em ensino, pesquisa e extensão na UFOP (que envolvam cursos, grupos, redes e outras formas alternativas);
- incentivar a construção de projetos político-pedagógicos que facilitem a formação de indivíduos éticos, incentivar a construção de projetos político-pedagógicos que facilitem a formação de indivíduos éticos, socialmente comprometidos, científica e tecnicamente qualificados para o exercício da cidadania e da profissão;
- avaliar as condições de oferta de nossos cursos de graduação, promovendo a análise e a inclusão dos novos indicadores de qualidade utilizados para classificar as Universidades brasileiras;
- expandir, diversificar e inovar a oferta de cursos de graduação, pós-graduação e de extensão, bem como acelerar a organização do processo de avaliação e auto-avaliação institucional;
- possibilitar a transferência de conhecimento, o fomento à inovação e a geração de emprego e renda com base em conhecimentos gerados pela Comunidade Acadêmica;
- criar mecanismos que permitam a reflexão da prática docente (cursos, treinamentos, encontros, seminários e fóruns) e que renovem a motivação e o entusiasmo dos responsáveis pela ação educativa em nossa Instituição;
- expandir o sistema de ensino a distância (EAD) nas áreas fins da Instituição, atendendo ainda às necessidades de cursos de graduação e pós-graduação em sintonia com a Universidade Aberta do Brasil - UAB, buscando a verticalização do ensino e a interiorização do conhecimento, bem como ampliar o universo de atuação da modalidade em parceria com universidades da América Latina, Caribe e países de língua portuguesa;
- ampliar a utilização de novas tecnologias em EAD em todos os níveis de ensino;
- constituir parcerias com instituições educacionais no sentido de promover a interação entre a universidade e a educação básica para possibilitar a troca de conhecimentos e práticas em educação, bem como a elaboração e o desenvolvimento conjunto de propostas que atendam às necessidades e demandas da comunidade da região;
- promover a integração entre empresas e as coordenações dos cursos, objetivando uma melhor sintonia entre o ambiente acadêmico e profissional, inclusive em programas de estágios, de cooperação tecnológica, culturais e de pesquisas integradas;



- fomentar intercâmbios nacionais e internacionais, por meio da atuação da Coordenadoria de Relações Internacionais;
- consolidar as relações institucionais com os parceiros (empresas públicas e privadas, órgãos do legislativo e de fomento) no sentido de aumentar a capacidade da UFOP de captação de recursos externos destinados à pesquisa, à graduação, à pós-graduação e à extensão;
- criar mecanismos para a revitalização de nossa editora, garantir dotação orçamentária e representatividade em seu conselho editorial.
- construir biblioteca central do Campus Universitário em Ouro Preto, e dotar o SISBIN de infra-estrutura, pessoal, acervo e insumos que garantam a implementação de seu novo regimento;
- planejar a publicação de editais que permitam o apoio aos núcleos de excelência da UFOP;
- educar de forma inovadora, antecipando-se aos problemas e estimulando o pensamento crítico e a criatividade;
- fomentar a implementação de novas metodologias na Educação Superior;

VISÃO AMBIENTAL: SÓCIO-CULTURAL, INFRA-ESTRUTURA E LOGÍSTICA

O sucesso das ações relacionadas ao processo de formação somente pode ser alcançado em um ambiente adequado e saudável, dotado de harmonia sócio-cultural, e de constante aprimoramento de sua infra-estrutura através de logística eficiente e de acordo com os avanços da tecnologia. Portanto, é de fundamental importância:

CURTO E MÉDIO PRAZOS

- melhorar as condições sócio-ambientais de nossos *campi* a partir da construção coletiva de seus planos diretores (principalmente os setores de serviços, infra-estrutura, manutenção, etc);
- criar espaços multiuso para a convivência harmônica entre estudantes, técnicos e professores;
- desencadear o processo de elaboração coletiva de um projeto detalhado sobre acessibilidade em todos os espaços, objetivando garantir a inclusão dos cidadãos portadores de necessidades especiais;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal de Ouro Preto-UFOP
Reitoria



- construir um plano de ações imediatas para a geração de espaços de convívio e de lazer e ampliar as áreas verdes dos *campi*;
- criar facilidades para a realização de eventos e programas culturais áreas ou instalações em todos os nossos *campi*;
- otimizar o uso, garantir a manutenção e promover a renovação da frota de veículos de modo a permitir o atendimento das necessidades decorrentes da ampliação do universo de atuação da UFOP;
- aprimorar, de forma sistêmica, os dispositivos e programas de segurança nos *campi*, para garantia não só dos bens materiais mas, principalmente, para assegurar a proteção do nosso maior patrimônio: estudantes, professores e colaboradores técnico-administrativos;
- construir coletivamente e implantar um amplo programa de segurança no trabalho e de saúde ocupacional (infra-estrutura, logística, equipamentos e, principalmente, prevenção);
- revitalizar a infra-estrutura e criar um plano de capacitação específico para o Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI, bem como construir coletivamente com o setor o planejamento estratégico capaz de responder às necessidades atuais e futuras da nossa Instituição;
- ampliar e diversificar, através de um plano diretor, a limpeza e manutenção de todos os setores da UFOP;
- implementar a certificação digital de documentos;
- ampliar a informatização dos setores da UFOP;
- planejar a reposição periódica e a manutenção do parque computacional da nossa Instituição;
- diversificar e ampliar a comunicação da UFOP (catálogos, informes, jornais etc.) buscando permanentemente a melhoria da imagem institucional;
- construir coletivamente com os setores competentes uma política de destinação adequada de resíduos (coleta, tratamento e disposição de resíduos);
- criar projetos e programas de curta, média e longa duração para oferecer oportunidades a estudantes, técnicos e professores para participação em atividades esportivas e de lazer em nossos *campi*;
- revitalizar as estruturas e ambientes esportivos da UFOP.



VISÃO ORGANIZACIONAL E DE GESTÃO

Somente com uma visão organizacional e de gestão coesa e sistêmica seremos capazes de levar à frente as ações previstas nos eixos acadêmico e ambiental, propiciando a real perspectiva de CONSOLIDAR as ações até aqui desenvolvidas na UFOP. Para isso nossa Instituição obrigatoriamente precisa:

CURTO E MÉDIO PRAZOS

- implementar a governança eletrônica;
- criar mecanismos que permitam a organização de métodos e que regulem procedimentos em todos os nossos setores;
- criar unidades de atendimento integradas (seções de ensino, secretarias, setores de registro de projetos, de divulgação de resultados, de inscrições etc.);
- instalar no sítio da UFOP o “*banner* transparência” para ampliar o acesso às informações e permitir que os usuários obtenham detalhes sobre a vida financeira da UFOP e de suas fundações de apoio, no que se refere a projetos, programas e ações que envolvam os membros de nossa comunidade acadêmica;
- ampliar a captação de recursos para os projetos, programas e ações extensionistas (festivais, fóruns, seminários, congressos, etc.);
- ampliar a política de descentralização orçamentária (investimentos e custeio) para unidades acadêmicas e departamentos isolados;
- fortalecer as câmaras, comitês e outras representações acadêmicas e administrativas;
- planejar com a comunidade acadêmica a implementação de mecanismos que permitam à UFOP avaliar periodicamente seus setores, para que seus indicadores possam ser revistos e aperfeiçoados, evitando perdas de orçamento (conforme a matriz de distribuição de recursos das IFES);
- elaborar e aprovar, no âmbito do Conselho Universitário e com ampla participação de toda a Comunidade Acadêmica, uma resolução que regule a alocação de vagas docentes (banco de professor-equivalente);
- desencadear o processo de reorganização dos setores, novos e antigos, visando à construção coletiva de um novo organograma para a UFOP;
- criar mecanismos de integração permanente dos nossos *campi*;



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal de Ouro Preto-UFOP
Reitoria



UFOP
Universidade Federal
de Ouro Preto

- favorecer a criação de conhecimentos, mecanismos e ferramentas que possam ser produzidos na própria instituição para a solução de questões relacionadas à gestão administrativa e financeira da UFOP;
- construir instrumentos legais para a gestão adequada de bens patrimoniais da UFOP localizados fora dos *campi* universitários (Centro de Artes e Convenções, Cine Vila Rica, Casa de Belo Horizonte, Museus e Moradias Estudantis);
- ampliar os programas de preparação para aposentadoria de docentes e técnicos, bem como os programas de reintegração de ex-servidores para a execução de tarefas e ações na UFOP (exemplo do Vestibular);
- buscar formas e mecanismos para a melhoria da qualidade do Plano de Saúde para os nossos trabalhadores (técnicos e docentes);
- promover a defesa das mudanças necessárias na composição dos Conselhos Superiores, de modo a torná-los mais representativos e democráticos;
- Construir com colaboradores (servidores técnico-administrativos) do SISBIN um cronograma de instalação de equipamentos para a segurança de nossas bibliotecas (magnetização do acervo).

VISÃO DE FUTURO: CONSOLIDAÇÃO E NOVOS DESAFIOS

Complementando o diagnóstico aqui apresentado em forma de ações relativas aos eixos acadêmico, ambiental, organizacional e de gestão, o Plano de Expansão da UFOP para o período de 2008-2012 está disponível na página da UFOP (www.ufop.br), CONSOLIDADO na Resolução CUNI nº. 854, de 14 de dezembro de 2007, o qual é parte integrante do PDI da UFOP, haja vista que as ações estão dentro das linhas gerais deste documento inicial.