



RESOLUÇÃO CEPE Nº 5.870

Aprova alteração curricular para o Curso de Administração.

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando:

a delegação deste Conselho à Pró-Reitoria de Graduação, conforme a Resolução CEPE nº 4.076, aprovada na reunião do dia 30 de junho de 2010;

as propostas do Colegiado do Curso de Administração, encaminhadas pelos escritórios COAD/ UFOP nº 12, de 9 de maio de 2012, e COAD/UFOP Nº 030/2012, de 26 de novembro,

RESOLVE:

Art. 1º Criar as seguintes disciplinas obrigatórias:

a) INSTITUIÇÕES DE DIREITO I (DIR802) a ser oferecida no 4º período, com a seguinte ementa: O objetivo da disciplina é apresentar a ciência jurídica para o aluno do Curso de Administração de Empresas. A partir de uma metodologia apropriada para um curso “não jurídico”, pretende-se introduzir o aluno aos principais conceitos do Direito, orientá-lo quanto as competências e procedimentos legislativos, organização e procedimentos jurisdicionais e ainda apresentar os grandes e principais ramos do Direito: o Direito Constitucional, o Direito Penal e o Direito Civil. Os principais tópicos são: Conceito de Direito; Fontes do Direito; Aplicação das Normas de Direito; Princípios de Direito; Direito Processual; Direito Constitucional; Direito Econômico; Direito Penal e Direito Civil. A leitura desta ementa deve ter como pressuposto a continuidade do estudo na Disciplina Instituições de Direito II, oferecida para o 5º período, onde serão trabalhados temas específicos das ciências jurídicas conforme uma problematização e análise crítica mais direcionada para o Bacharel em Administração.

b) INSTITUIÇÕES DE DIREITO II (DIR803), a ser oferecida no 5º período, tendo como pré requisito a disciplina **INSTITUIÇÕES DE DIREITO I (DIR 802)** e a seguinte ementa: A estrutura desta disciplina deve ser considerada conforme o conteúdo já estudado na disciplina DIR 802 (Instituições de Direito I). O objetivo aqui é dar uma maior especialização em temas próprios do Direito e que serão tanto mais relevantes para a formação do Bacharel em Administração. O planejamento estratégico de um negócio está intimamente ligado às questões jurídicas relacionadas à própria gestão empresarial, tais como encargos trabalhistas, obrigações tributárias e ainda direitos e deveres pertinentes às relações de consumo. Os principais tópicos que serão trabalhados aqui são: Direito do Trabalho, Direito Tributário, Direito Empresarial, Direito Administrativo e Direito do Consumidor. Sem pretensão alguma de se esgotar tais conteúdos, a proposta da disciplina é possibilitar ao aluno do Curso de Administração de Empresas estabelecer um diálogo com os especialistas jurídicos e ainda lhe possibilitar uma visão geral dos



ônus e bônus que o regime jurídico aplicado às empresas pode trazer de implicação para a sua boa gestão.

Art. 2º Criar as seguintes disciplinas eletivas:

a) **TÓPICOS ESPECIAIS EM FINANÇAS (CSA428)**, com carga horária semestral de 60 horas (4+0) e a seguinte ementa: Estudo de temas contemporâneos, propiciando o aprofundamento de assuntos relevantes da área de Finanças.

b) **TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS (CSA429)**, com carga horária semestral de 60 horas (4+0) e a seguinte ementa: Estudo de temas contemporâneos, propiciando o aprofundamento de assuntos relevantes da área de Gestão de Pessoas.

c) **TÓPICOS ESPECIAIS EM MARKETING (CSA430)**, com carga horária semestral de 60 horas (4+0) e a seguinte ementa: Estudo de temas contemporâneos, propiciando o aprofundamento de assuntos relevantes da área de Marketing.

d) **TÓPICOS ESPECIAIS EM PRODUÇÃO (CSA431)**, com carga horária de 60 horas (4+0) e a seguinte ementa: Estudo de temas contemporâneos, propiciando o aprofundamento de assuntos relevantes da área de Produção.

Art. 3º Incluir, como eletiva, as disciplinas:

a) **INTRODUÇÃO À LIBRAS (LET966)**;

b) **CONTROLE ESTATÍSTICO DA QUALIDADE (EST018)**.

Art. 4º Incluir, os seguintes pré-requisitos:

a) **ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA II (CSA052), GESTÃO DE PESSOAS II (CSA053), MARKETING II (CSA063), PLANEJAMENTO E CONTROLE DA PRODUÇÃO I (PRO215) E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO (CSA060)**, como **pré-requisito** para a disciplina **GESTÃO EMPRESARIAL (CSA427)**.

b) **INSTITUIÇÕES DE DIREITO I (DIR802)** como **pré-requisito** para a disciplina **PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO (CSA075)**.

Art. 5º Excluir as seguintes disciplinas obrigatórias e estabelecer equivalências:

a) **INTRODUÇÃO DIREITO PÚBLICO E PRIVADO (DIR800)**, equivalente a **INSTITUIÇÕES DE DIREITO I (DIR802)**;



b) DIREITO ADMINISTRATIVO E COMERCIAL (DIR801), equivalente a **INSTITUIÇÕES DE DIREITO II (DIR803)**.

Art. 6º Excluir as seguintes disciplinas eletivas e estabelecer equivalências quando houver:

a) TRADUÇÃO DE LIBRAS (LET911);

b) CONTROLE ESTATÍSTICO DA QUALIDADE (MTM167) equivalente a **CONTROLE ESTATÍSTICO DA QUALIDADE (EST018)**.

c) CONTROLE ESTATÍSTICO DA QUALIDADE (MTM617), equivalente a **CONTROLE ESTATÍSTICO DA QUALIDADE (EST018)**

Art. 7º As alterações curriculares de que trata esta resolução não implicarão contratação de docentes.

Art. 8º A matriz curricular com a alteração proposta é parte integrante desta Resolução.

Art. 9º As alterações constantes nesta Resolução entraram em vigor a partir do primeiro semestre letivo de 2013.

Ouro Preto, em 16 de julho de 2014.

Prof. Marcone Jamilson Freitas Sousa
Presidente

PUBLICADO EM Nº BOLETIM ADMINISTRATIVO

07 07 2014 0039



ADMINISTRAÇÃO – Matriz Curricular 2013/1
Mariana – Instituto de Ciências Sociais e Aplicadas (ICSA)

CÓDIGO	DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS	PRÉ-REQUISITO	CHS horas	CHS		AULAS		PER
				h/a	T	P		
CSA011	Matemática I Aplicada à Administração	-	60	72	4	0	1º	
CSA012	Evolução do Pensamento Administrativo	-	60	72	4	0	1º	
CSA013	Comunicação Organizacional	-	60	72	2	2	1º	
CSA014	Sociologia das Organizações	-	30	36	2	0	1º	
EDU106	Psicologia Geral	-	30	36	2	0	1º	
EDU303	Metodologia Científica	-	30	36	2	0	1º	
FIL600	Introdução à Filosofia	-	30	36	2	0	1º	
			300	360				
CSA021	Estatística I Aplicada à Administração	CSA011	60	72	4	0	2º	
CSA024	Teoria das Organizações	CSA012	60	72	4	0	2º	
CSA026	Matemática Financeira	CSA011	60	72	2	2	2º	
CSA034	Microeconomia	-	60	72	4	0	2º	
CSA083	Ética das Organizações	-	60	72	2	2	2º	
			300	360				
CSA027	Análise de Sistemas Administrativos	CSA024	60	72	4	0	3º	
CSA031	Estatística II Aplicada à Administração	CSA021	60	72	4	0	3º	
CSA035	Introdução ao Pensamento Empreendedor	-	60	72	4	0	3º	
CSA040	Contabilidade Geral	CSA026	60	72	4	0	3º	
CSA043	Macroeconomia	-	60	72	4	0	3º	
			300	360				
CSA032	Análise de Custos	CSA040	60	72	4	0	4º	
CSA033	Economia Brasileira	CSA043	60	72	4	0	4º	
CSA061	Administração Financeira e Orçamentária I	CSA026	60	72	2	2	4º	
CSA062	Gestão de Pessoas I	CSA024/EDU106	60	72	4	0	4º	
DIR802	Instituições de Direito I	-	60	72	4	0	4º	
			300	360				
CSA050	Marketing I	CSA062	60	72	4	0	5º	
CSA052	Administração Financeira e Orçamentária II	CSA061	60	72	2	2	5º	
CSA053	Gestão de Pessoas II	CSA062	60	72	2	2	5º	
DIR803	Instituições de Direito II	DIR800	60	72	4	0	5º	
	Eletiva 1	-	60	72	4	0	5º	
			300	360				
ATV500	Estágio Curricular Obrigatório	1500 horas	300	300	0	20	6º	
CSA060	Planejamento Estratégico	CSA050/052	60	72	4	0	6º	
CSA063	Marketing II	CSA050	60	72	2	2	6º	
CSA414	Governança nas Organizações	CSA024/032/053	60	72	2	2	6º	
PRO215	Planejamento e Controle da Produção I	CSA032	60	72	4	0	6º	
	Eletiva 2	-	60	72	4	0	6º	
			600	660				
CSA041	Mercado de Capitais	CSA040/052	60	72	2	2	7º	
CSA075	Planejamento Tributário	CSA040/DIR802	60	72	2	2	7º	
CSA076	Administração de Materiais e Logística	CSA032/PRO215	60	72	2	2	7º	
CSA078	Projeto de Monografia	1530 horas	30	36	0	2	7º	
PRO132	Pesquisa Operacional I Aplicada à Administração	CSA021/031	60	72	4	0	7º	
	Eletiva 3	-	60	72	4	0	7º	
			330	396				
CSA042	Gerência da Informação	CSA027	60	72	4	0	8º	
CSA405	Seminário em Plano de Negócios e Empreendedorismo	CSA032/060/063	60	72	4	0	8º	
CSA427	Gestão Empresarial	CSA052/053/60 CSA063/PRO215	60	72	4	0	8º	
ATV600	Trabalho de Conclusão de Curso: Monografia	CSA078	210	210	0	14	8º	
	Eletiva 4	-	60	72	4	0	8º	
			450	498				

COMPONENTES CURRICULARES	QUANTIDADE	CARGA HORÁRIA/horas
Disciplinas Obrigatórias	38	2130
Disciplinas Eletivas	-	240
Estágios	1	300
Trabalho de Conclusão de Curso	1	210
Atividade Acadêmico Científico-Cultural	-	180
TOTAL	40	3060



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal de Ouro Preto
Secretaria dos Órgãos Colegiados



OBSERVAÇÃO: Para integralização do currículo, além dos componentes curriculares obrigatórios, o aluno deverá cursar **240 horas em disciplinas eletivas** e realizar **180 horas em Atividade Acadêmico Científico-Cultural**.
Conforme Resolução CEPE 3.454, de 24/11/2008, o semestre letivo tem 18 semanas e a duração da hora/aula (h/a) é de 50 minutos.

CÓDIGO	DISCIPLINAS ELETIVAS	PRÉ-REQUISITO	CHS horas	CHS h/a	AULAS	
					T	P
BCC270	Pesquisa Operacional I	CSA021/031	60	72	4	0
BCC273	Simulação Aplicada	CSA032	60	72	4	0
BCC375	Métodos Probabilísticos em Pesquisa Operacional	CSA021/031	60	72	4	0
BCC701	Programação de Computadores I	CSA032	60	72	2	2
CAT700	Automação de Sistemas de Produção	CSA032	60	72	4	0
CSA134	Elaboração e Análise de Projetos	CSA060/063/035/PRO132	60	72	4	0
CSA400	Análise de Investimento	CSA032/052	60	72	4	0
CSA403	Modelos de Organizações Sustentáveis	CSA032	60	72	4	0
CSA404	Seminário Comércio Eletrônico	CSA032	60	72	4	0
CSA407	Análise e Demonstrações Contábeis	CSA032/040	60	72	2	2
CSA408	Administração de Capital de Giro	CSA061	60	72	2	2
CSA409	Controladoria e Auditoria nas Organizações	CSA032/040/052	60	72	2	2
CSA410	Formação de Preços	CSA032	60	72	2	2
CSA411	Comércio Exterior	CSA032	60	72	2	2
CSA412	Estratégia e Prática Organizacional	CSA024	60	72	2	2
CSA413	Estratégias de Internacionalização	CSA032	60	72	2	2
CSA415	Redes e Novos Desenhos Organizacionais	CSA024/027	60	72	2	2
CSA416	Poder, Cultura e Controle nas Organizações	CSA024	60	72	2	2
CSA417	Estratégias em Micro e Pequenas Empresas	CSA032/053	60	72	2	2
CSA418	Seminários Avançados em Empreendedorismo	CSA035	60	72	2	2
CSA419	Teoria dos Jogos	CSA032	60	72	2	2
CSA420	Jogos de Negócios	CSA032	60	72	2	2
CSA421	Métodos Quantitativos	CSA011/031/032	60	72	2	2
CSA422	Análise de Dados Quantitativos	CSA032	60	72	2	2
CSA423	SPSS Aplicado à Pesquisa em Administração	CSA021/031	60	72	2	2
CSA424	Gestão da Distribuição	CSA032/076	60	72	2	2
CSA425	Gerência de Produtos, Distribuição e Preços	CSA032/076	60	72	2	2
CSA426	Gestão da Competitividade e Produtividade	CSA032/053/063	60	72	2	2
CSA428	Tópicos Especiais em Finanças	-	60	72	4	0
CSA429	Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas	-	60	72	4	0
CSA430	Tópicos Especiais em Marketing	-	60	72	4	0
CSA431	Tópicos Especiais em Produção	-	60	72	4	0
CSA472	Matemática para Economia IV	-	60	72	2	2
CSA479	Experiência Acadêmica I	CSA035	60	72	4	0
CSA480	Experiência Acadêmica II	CSA479	60	72	4	0
EAD320	Finanças Públicas e Programação Orçamentária	CSA032/052	90	108	6	0
LET966	Introdução à LIBRAS	-	60	72	2	2
EST018	Controle Estatístico da Qualidade	CSA031/032	60	72	4	0
PRO216	Planejamento e Controle da Produção II	PRO215	60	72	4	0
PRO219	Projeto do Produto	CSA032/PRO215/216	60	72	2	2
PRO235	Ergonomia no Trabalho	CSA032	60	72	4	0
PRO341	Teoria dos Grafos	CSA032	60	72	4	0
PRO343	Gestão da Qualidade	CSA032	60	72	4	0
PRO708	Pesquisa Operacional II	CSA021/031	60	72	2	2
PRO709	Organização do Trabalho	CSA024/027	60	72	3	1
PRO715	Logística e Transporte	CSA032/076	60	72	4	0