



Universidade Federal de Ouro Preto

REDEMAT - Escola de Minas

Projeto Pedagógico:

Especialização em Gestão de Negócios no

Setor Mínero-Metalúrgico

(GNMM)

Maio de 2012



Conteúdo

| | |
|---|----|
| 01. Dados do Curso | 3 |
| 02. Introdução | 4 |
| 03. O Curso | 5 |
| 04. Corpo Discente | 6 |
| 05. Corpo Docente..... | 6 |
| 07. Matriz Curricular e Ementas | 8 |
| 08. Metodologias de Ensino..... | 15 |
| 09. Trabalho de Conclusão e Orientação Acadêmica..... | 16 |
| 10. Sistema de Avaliação | 16 |
| 11. Notas e Conceitos..... | 17 |
| 12. Grau..... | 17 |
| 13. Infra-estrutura e Material Didático | 18 |
| 14. Custeio e Gestão Financeira | 18 |
| 15. Arquivo de Aprendizado - Memória..... | 18 |

01. Dados do Curso

1.1. Nome do Curso: Especialização em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico

1.1.1. Registro do Curso: Universidade Federal de Ouro Preto

1.1.2. Operacionalização: Consórcio entre REDEMAT, Escola de Minas e Fundação Gorceix, com participação de disciplinas oferecidas pela Fundação Dom Cabral, conforme permitido pelo Art. 5º da Portaria Normativa MEC nº 17, de 28 de dezembro de 2009.

1.2. Nível: Especialização (Pós-Graduação Lato Sensu)

1.2.1. Coordenação aprovada para a primeira edição do curso:

Coordenação Geral: Fernando Gabriel da Silva Araujo

Coordenação de Acompanhamento Acadêmico: Carlos Antônio da Silva

Coordenação Logística: José Geraldo Arantes de Azevedo Brito

1.3. Áreas:

O curso poderá ser oferecido nas seguintes áreas de concentração:

- Mineração Integrada
- Metalurgia
- Logística
- Manutenção

1.4. Público Alvo e Oferta de Vagas:

Engenheiros e profissionais de nível superior. O curso será oferecido para turmas contendo um número mínimo de 10 (dez) alunos e um número máximo de 40 (quarenta) alunos.

1.5. Forma de Ingresso:

O ingresso no Curso de Especialização em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico será através de seleção, feita por comissão designada pelo colegiado do curso, com base nos currículos dos candidatos, ou ainda análise de projeto de pesquisa (se houver), entrevista e exame de conhecimento de inglês técnico.

1.6. Estrutura de Créditos:

Serão oferecidas disciplinas específicas de cada área de concentração, totalizando um mínimo de 360 horas, sendo que todas as disciplinas das demais áreas, que não a do aluno, serão consideradas optativas do domínio conexo.

1.7. Oferta das Disciplinas:

As disciplinas serão oferecidas em instalações da UFOP, do DEPEC - Fundação Gorceix, ou em outro local previamente estabelecido, que disponha de toda a infra-estrutura necessária ao bom desenvolvimento do curso.

A oferta de disciplinas será determinada especificamente para cada edição do curso.

1.8. Do Diploma de Especialista em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico

Ao aluno que cumprir todas as exigências do curso, a UFOP outorgará o Diploma de Especialista em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico, na área de concentração escolhida. É condição fundamental a aprovação do aluno em pelo menos 360 horas de disciplinas, conforme quadro de conceitos abaixo, e aprovação da Monografia de Especialização perante banca de defesa pública.

| Nota | Conceito | Situação |
|----------|------------------|-----------|
| 90 a 100 | A (excelente) | aprovado |
| 75 a 89 | B (bom) | aprovado |
| 60 a 74 | C (regular) | aprovado |
| 00 a 59 | D (insuficiente) | reprovado |



02. Introdução

Este curso de pós-graduação, em nível de Especialização, formará profissionais de alto desempenho para a Gestão no Setor Mineral-Metalúrgico.

Este curso de pós-graduação foi concebido com o propósito de formar Especialistas primordialmente dentre funcionários do setor produtivo, com sólidos conhecimentos de gestão e tecnológicos, capazes de gerir grandes empresas integradas no setor mineral-metalúrgico, levando em consideração concomitantemente os processos produtivos, o mercado, as tecnologias correntes, a gestão de ativos, a liderança, as pessoas e a sustentabilidade do negócio e da sociedade.

Considerando sua vasta experiência e excelência no setor mineral-metalúrgico, a UFOP pode ser considerada a instituição nacional mais preparada a abrigar tal curso, através da Escola de Minas de Ouro Preto e da REDEMAT. A Fundação Gorceix, através de seu Departamento de Pesquisa em Engenharia e Educação Continuada (DEPEC) foi escolhida como parceira neste projeto, já como fruto de sua longa parceria com a UFOP na oferta de cursos corporativos, agregando os maiores especialistas do Brasil em áreas complementares às da UFOP. A Fundação Gorceix, através de seu Departamento de Pesquisa em Engenharia e Educação Continuada (DEPEC) está plenamente habilitada para operacionalizar e contribuir tecnologicamente para um curso dessa natureza. Isto pode ser demonstrado com a vasta experiência desta associação na oferta de cursos de especialização em parceria com a UFOP, com mais de 400 alunos formados e em formação, de 2006 a 2011.

Com a colaboração da Fundação Dom Cabral, completa-se o elenco de disciplinas para a boa formação dos alunos, uma vez que através delas serão agregados os fundamentais conhecimentos nas áreas de gestão e de negócios, essenciais a um líder no setor.

O corpo docente do Curso de Especialização em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico é multidisciplinar e multi-institucional, sendo composto por professores e profissionais altamente qualificados e experientes, especialistas em cada uma das unidades de ensino que compõem o curso. A arrematamento e viabilização da participação de membros externos à UFOP cabe ao Colegiado do Curso, através de seus Coordenadores, que terá como instrumento para tal a Fundação Gorceix-DEPEC, que já conta com mais de 80 docentes colaboradores



em seus quadros, dentre os mais respeitados e reconhecidos profissionais do setor mineiro-metalúrgico do Brasil e tem a flexibilidade necessária à contratação do profissional mais adequado para cada necessidade do curso. Ainda, com a colaboração da Fundação Dom Cabral, serão arrematados os docentes e o material instrucional para as disciplinas da área de gestão.

É importante ressaltar que a cooperação entre a Escola de Minas, a REDEMAT e a Fundação Gorceix, através de seu Departamento de Pesquisa em Engenharia e Educação Continuada – DEPEC, viabiliza a criação de mais um novo curso para a REDEMAT, agregando áreas do conhecimento tecnológico e de gestão.

03. O Curso

Este é um curso de especialização dedicado a formar gestores preparados para atuar no mercado mineiro-metalúrgico.

O curso compreende dois grandes módulos. O Módulo I é voltado para a operação, manutenção e mercado de empresas integradas de mineração e logística, compreendendo 260 horas-aula. O Módulo II dedica-se aos conhecimentos voltados para a gestão de empresas, compreendendo 176 horas-aula.

O trabalho de conclusão será constituído da elaboração de uma Monografia de Especialização. O trabalho será desenvolvido no sistema mineiro-metalúrgico onde o profissional desenvolverá suas atividades, e será realizado com a orientação de um professor do curso e, preferencialmente, com a co-orientação de um engenheiro sênior do sistema mineiro-metalúrgico onde estará sendo desenvolvido seu trabalho. Estabelece-se aqui que a defesa pública da Especialização deverá ser realizada, preferencialmente, em até 24 meses após o início do curso. A conexão do trabalho de pesquisa com a melhoria da prática industrial será sempre priorizada nos trabalhos, de maneira que o esforço se reverta ao desenvolvimento da capacidade tecnológica e competitiva da nação, juntamente com o desenvolvimento da empresa a que pertence o aluno.



04. Corpo Discente

O corpo discente do curso deverá ser constituído primordialmente por engenheiros e profissionais de nível superior atuantes no setor minero-metalúrgico.

Adicionalmente, os cronogramas locais de oferta implementados deverão adaptar-se à melhor interação possível com o setor produtivo, com salas de aula, distribuição das atividades e horário especialmente definidos para cada módulo temático de cada turma.

05. Corpo Docente

O corpo docente do Curso de Especialização em Gestão no Setor Minero-Metalúrgico é composto por professores da UFOP e de outras instituições, estes através do DEPEC, preferencialmente com formação em nível de doutorado e experiência em gestão e em operações e manutenção nos setores minero-metalúrgico e de logística, além de engenheiros seniores e profissionais de nível superior seniores do setor produtivo. Os docentes são listados no quadro abaixo e os respectivos currículos estão disponíveis no sistema Lattes do CNPq. A REDEMAT se reserva o direito de implementar alterações no quadro docente, a critério do Colegiado, sem prejuízo à qualidade do curso.

| Nome | Titulação | Setor | Instituição |
|---|------------------|--------------|--------------------|
| 1. Carlos Antônio da Silva | M., Dr. | REDEMAT | UFOP |
| 2. Cláudio Batista Vieira | M., Dr. | REDEMAT | UFOP |
| 3. Fernando Gabriel da Silva Araujo | M., Dr. | REDEMAT | UFOP |
| 4. José R. Tavares Branco | M., Dr. | REDEMAT | CETEC |
| 5. Margareth Spangler Andrade | M., Dr. | REDEMAT | CETEC |
| 6. Sebastiana Luíza Bragança Lana | M., Dr. | REDEMAT | UEMG |
| 7. Hernani Mota de Lima | M., Dr. | DEMIN | UFOP |
| 8. José Fernando Miranda | M. | DEMIN | UFOP |
| 9. Valdir Costa e Silva | M., Dr. | DEMIN | UFOP |
| 10. Wilson Trigueiro de Souza | M., Dr. | DEMIN | UFOP |
| 11. Messias Gilmar de Menezes | M., Dr. | DEGEO | UFOP |
| 12. Marcos Tadeu Suita | M., Dr. | DEGEO | UFOP |
| 13. Agnaldo José da Rocha Reis | M., Dr. | DECAT | UFOP |
| 14. José Geraldo Arantes de Azevedo Brito | Dr. | DECAT | UFOP |
| 15. José Artur dos Santos Ferreira | M., Dr. | DECEG | UFOP |
| 16. Janderson Damaceno dos Reis | M., Dr. | DECEG | UFOP |
| 17. Maria Lúcia Magalhães | M., Dr. | DEPEC | F. Gorceix |
| 18. Arthur Pinto Chaves | M., Dr. | DEPEC | F. Gorceix |
| 19. Euricibíades Barra Rosa | M., Dr. | DEPEC | F. Gorceix |
| 20. Eloísio Queiroz Pena | M. | DEPEC | F. Gorceix |
| 21. Giorgio De Tomi | M., Dr. | DEPEC | F. Gorceix |
| 22. Joaquim Donizete Donda | M., Dr. | DEPEC | F. Gorceix |
| 23. Lourival Augusto Tavares | Not. Sab. | DEPEC | F. Gorceix |
| 24. Paulo Victor Fleming | M., Dr. | DEPEC | F. Gorceix |
| 25. Carlos Arruda | M., Dr. | DEPEC | FDC |
| 26. Ricardo Almeida Abdala | M. | DEPEC | FDC |
| 27. Roberts Vinícius de Melo Reis | M. | DEPEC | FDC |
| 28. Virgínia Izabel de Oliveira | M., Dr. | DEPEC | FDC |



06. COLEGIADO E DA COORDENAÇÃO DO CURSO

A coordenação didático-pedagógica do Curso de Especialização em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico será realizada pelo Colegiado do Curso, composto por seis docentes do curso, sendo dois indicados pela REDEMAT, dois pela Escola de Minas e dois pela Fundação Gorceix/Depec e por um aluno, representante do corpo discente, que será eleito por seus pares. Todos os membros terão mandatos de dois anos, prorrogáveis por mais dois anos.

A coordenação do curso será tripartite, constituída de um Coordenador Geral, um Coordenador de Acompanhamento Acadêmico e um Coordenador de Logística, uma vez que o curso compreende mais de uma área de concentração e poderá ter edições em locações fora das instalações da universidade.

07. Matriz Curricular e Ementas

O currículo deste curso de pós-graduação foi projetado para dar ao Especialista a formação apropriada para, em síntese:

- Atuar como gestor em empresas no setor mineral-metalúrgico.
- Desenvolver atividades de engenharia em sistemas mineral-metalúrgicos comprometido com as responsabilidades éticas e profissionais, conhecendo suas implicações;
- Exercer prática profissional avançada e transformadora de procedimentos e processos aplicados em sistemas mineral-metalúrgicos, por meio da incorporação do método científico, habilitando-o para atuar em atividades técnico-científicas e de inovação;
- Contribuir para agregar competitividade e aumentar a produtividade nas empresas, organizações públicas e privadas brasileiras.

Para isso, o curso foi composto por vasta gama disciplinas, oferecidas conforme demanda, que abordam a gestão e os estudos tecnológicos relacionados à operação e à manutenção e o trabalho de conclusão constituído da Monografia de Especialização. O quadros I e II mostram a matriz curricular dos dois módulos do curso.

Quadro I

| Módulo Tecnologia | Horas-aula |
|--|------------|
| Introdução à Mineração, Geologia Geral e Pesquisa Geológica G001 | 12 |
| Geologia de Mina e Operações de Lavra G002 | 24 |
| Beneficiamento Mineral G003 | 24 |
| Pelotização e Uso do Minério de Ferro na Siderurgia G004 | 24 |
| Logística de Transporte de Minério G005 | 40 |
| Manutenção Industrial G006 | 24 |
| Gestão Ambiental e Saúde e Segurança G007 | 24 |
| Não-Ferrosos e Outros Minérios G008 | 24 |
| Visitas Técnicas G009 | 24 |
| Trabalho de Conclusão G010 | 40 |
| TOTAL | 260 |

Quadro II

| Módulo Gestão | Horas-aula |
|--------------------------------------|------------|
| Visão Sistêmica G011 | 40 |
| Gestão de Projetos G012 | 16 |
| Gestão de Pessoas G013 | 56 |
| Gestão da Inovação G014 | 16 |
| Gestão de Processos e Operações G015 | 16 |
| Finanças G016 | 8 |
| Marketing G017 | 8 |
| Sustentabilidade Social G018 | 8 |
| Gestão da Comunicação G019 | 8 |
| TOTAL | 176 |

Os Quadros abaixo trazem as ementas das disciplinas.

Geologia Geral e Pesquisa Geológica – 12 h

Conceitos: Geologia e Depósitos Minerais. Principais Depósitos Minerais do Brasil. Pesquisa Geológica. Métodos de Avaliação e Classificação de Recursos e Reservas. Caracterização Tecnológica e Classificação Tipológica para Processamento. Metalurgia Integrada ao Modelo Geológico. Aula de Campo em Museus Tecnológicos.

Geologia de Mina e Operações de Lavra – 24h

Conceitos. Planejamento e Projeto de Lavra. Fechamento de Mina. Geotecnia e Hidrogeologia. Marco Regulatório da Mineração e Restrições de Lavra por Cavidades. Métodos de Lavra. Operações Unitárias de Lavra. Carga e Transporte. Aula de Campo em Mina.

Beneficiamento Mineral – 24 h

Conceitos em Beneficiamento Mineral. Fragmentação. Classificação e peneiramento. Concentração. Separação Sólido Líquido. Caracterização Tecnológica e Mineralogia de Processo. Disposição de Rejeitos. Aula de campo em Usina.

Pelotização e Uso do Minério de Ferro na Siderurgia – 24 h

Aglomeração de Minério de Ferro. Matérias-Primas da Pelotização. Objetivo e Histórico. Preparação de matérias-primas e insumos. Pelotamento. Queima de pelotas; Principais riscos e aspectos ambientais na pelotização. Características de qualidade de pelotas queimadas. Rotas de produção de ferro primário e aço. Alto-forno e redução direta. Requisitos da carga metálica. Aspectos ambientais. Novas tecnologias. Mercado de Minério de Ferro. Preços e estrutura da indústria de minério de ferro no século XX. Mercado Transoceânico 2001-2010. Mercado consolidado e concorrência potencial. VIU de minérios de ferro e pelotas.

Logística de Transporte de Minério – 40 h

Cenários da Logística no Brasil e no Mundo. Conceito de ferrovia. Operações Ferroviárias. Tecnologia e sistemas. Sistemas de segurança. Segurança Operacional. Fluxograma de planejamento de operação ferroviária. Operações Ferroviárias: Desafios. Novas tecnologias. Corredores de exportação de minério. Conceito de terminais de portos. conceitos em operação portuária. Macro processo da operação no porto. Futuro dos portos do mundo. Novas tecnologias em portos. Transporte Transoceânico. Trâmites de exportação.

**Manutenção Industrial – 40 h**

Conceitos Básicos. Evolução da Manutenção. Estruturas e Políticas de Manutenção. Sistemas de Informações Aplicados à Manutenção. Planejamento Estratégico do Negócio e a Manutenção. Gestão do conteúdo técnico. Confiabilidade. Disponibilidade e Manutenibilidade. Estratégias de manutenção. Apresentação de Casos. Manutenção Produtiva Total. Os princípios da manutenção autônoma. Indicadores na Gestão da Manutenção. Planejamento e Controle de Paradas na Manutenção. Estrutura dos Custos de Manutenção. Contratação e Terceirização da Manutenção. Risco. Gerenciamento do Risco. Métodos de Análise de Falhas . Aula de campo.

Sustentabilidade e Gestão Ambiental – 24 h

Sustentabilidade Sócio-Econômica Ambiental. Legislação e Direito Ambiental. Custos Ambientais na Mineração. Gestão Ambiental.

Saúde e segurança – 24 h

A Vida como Maior Valor e Estratégia Vale de Saúde e Segurança. Gestão de Riscos em Segurança. Requisitos Legais em Saúde e Segurança. Desenvolvimento Comportamental. Ferramentas de Saúde e Segurança. Requisitos de Atividades Críticas e Indicadores de Saúde e Segurança.

Não-Ferrosos e Outros Minérios – 24 h

Fundamentos do Comércio Internacional de Bens Minerais. Comércio Internacional Brasileiro de Produtos de Origem Mineral. Perspectivas para o Período 2011 a 2030. Principais minerais metálicos. Reservas. Minas. Usinas e refino. Produção e aplicações. Principais minerais combustíveis e energéticos. Origem das reservas. Técnicas de recuperação. Principais reservas e refino. Principais produtores. Fertilizantes: Reservas. Minas. Produção e aplicações. Análise Estratégica da Competitividade da Indústria Mineral – a) Dimensões sistêmicas – marco regulatório e infraestrutura. b) Posição do Brasil em minerais ferrosos. Minerais não-metálicos. Minerais energéticos e fertilizantes.

Trabalho de Conclusão – 40 h

Conceitos Fundamentais. Teoria da Elaboração de Projetos. Planejamento de Experimentos. Organização da Versão Escrita. Elaboração da Monografia de Conclusão. Defesa da Monografia.

Visão Sistêmica – 40 h

Planejamento Empresarial. Gestão da Performance Organizacional. Gestão do Risco Corporativo.

Gestão de Projetos – 16 h

Fundamentos. Gestão de escopo, prazos, custos e qualidade. Gestão da comunicação em projetos. Gestão de equipes de projetos. Gestão da integração. Gestão de Portfólio. Gestão de aquisições e contratos. Análise da viabilidade econômica e financeira de projetos. Projetos como instrumentos da execução estratégica.

**Gestão de Pessoas – 56 h**

Liderança. Identidade Organizacional e Mudança. Equipes para Alta Performance.

Gestão da Inovação – 16 h

Evolução Histórica. Fronteiras da Inovação. Inovação x criatividade. Condições para a Inovação. Cocriação de valor. Cultura da Inovação. Inovação em produto, processos e serviços. Inovação em modelos de negócios. Inovação disruptiva. Inovação como estratégia.

Gestão de Processos e Operações – 16 h

Fundamentos da Logística Integrada e da Cadeia de Suprimentos. Sistemas produtivos e as formas de interação entre os clientes internos e externos. Principais trade-offs. Áreas estratégicas da Logística e decisões típicas do gestor. Exemplos de sistemas integrados de Logística. Integração dos processos com as estratégias da organização, mapas de contexto. Estratégia competitiva e critérios de desempenho de operações. Estocabilidade. Planejamento agregado de produção e operações. Teoria das restrições em redes de operações.

Gestão Financeira – 08 h

Planejamento financeiro. Conexões entre o planejamento financeiro e a estratégia corporativa. Análise da performance econômico-financeira. Orçamento e custos. Gestão da necessidade de capital de giro. Gestão do risco econômico-financeiro.

**Marketing – 08 h**

Gestão Estratégica de Marketing. Segmentação de mercado. Definição do público-alvo. Posicionamento mercadológico. Desenvolvimento de produto. Construindo valor para o cliente. Orientação para o Mercado. Gestão de valor no mercado B2b. Redes de colaboração. Gestão de Relacionamento (B2B. B2C). Comportamento do Consumidor. Sistemas de informação mercadológica e Inteligência de Mercado. Estratégia de Marketing e Vendas. Gestão da Comunicação.

Sustentabilidade Social – 08 h

Os desafios da Sustentabilidade: uma ruptura urgente. Aspectos Sociais da Sustentabilidade. Gestão Empresarial Responsável para a Sustentabilidade

Gestão da Comunicação – 08 h

Funções e estratégias da comunicação. Gestão integrada da comunicação (Processo, ações e instrumentos). A prática interna da comunicação (desafios, boas práticas, ferramentas e apuração de resultados). Comunicação interna como instrumento da gestão da performance organizacional. Planos de comunicação (contexto, criação e uso). A comunicação no ambiente virtual.

08. Metodologias de Ensino

O curso emprega um conjunto amplo de metodologias de ensino, apropriadas a sua natureza e a seus objetivos, que se concretizam na sala de aula, nas aulas em campo, na orientação de estudos e projetos, nos seminários técnicos e organizacionais e na assistência extra-classe individual e em grupo para resolver problemas e dúvidas.

São empregadas aulas expositivas, aulas de campo, estudos orientados, grupos de discussão, trabalho individual e em equipe, estudo de casos reais,



resolução de problemas, exposição a problemas em aberto, elaboração de resenhas e relatórios, realização de projetos e apresentação de seminários.

A sala de aula terá configuração móvel, podendo ser adequada para aulas expositivas, seminários, grupos de discussão e trabalho em equipe e serão equipadas com quadro, projetores e data-show e estará articulada a laboratórios de pesquisa e controle de qualidade nas diversas áreas, assim como a sistemas de computação conectados à internet e à biblioteca, com acesso ao portal de periódicos da CAPES e aos centros de informação do setor minero-metalúrgico.

09. Trabalho de Conclusão e Orientação Acadêmica

O trabalho de conclusão de Especialização será desenvolvido pelo aluno e será orientado por um professor do curso, focado primordialmente em temas práticos do setor minero-metalúrgico, com apoio e recursos providos por empresa do setor privado a que se relacione o trabalho, no sentido de resguardar os recursos públicos na relação com as empresas.

O trabalho de conclusão deverá ter a forma de uma Monografia de Especialização. Especificamente, poderão ser considerados, a juízo do colegiado, desde que devidamente documentados sob a forma de trabalho de conclusão, artigos técnico-científicos em periódicos arbitrados, patente, registros de propriedade intelectual, projetos técnicos e desenvolvimento de produtos, processos e técnicas.

A orientação será preferencialmente feita por docentes portadores do título de doutor, com atuação científica e/ou tecnológica na área do trabalho de conclusão, preferencialmente em trabalhos em que esteja envolvido o setor produtivo. Será ainda estimulada a co-orientação, feita por profissional do setor produtivo, no sentido de assistir na identificação nas necessidades tecnológicas do mercado e de transferir conhecimento para a sociedade, atendendo demandas específicas e de arranjos produtivos com vistas ao desenvolvimento nacional, regional ou local.

10. Sistema de Avaliação

A frequência, a pontualidade e a permanência nas aulas são elementos básicos e imprescindíveis à avaliação de cada unidade temática do curso e será verificada e registrada pelo professor.



O aprendizado será avaliado por meio de listas de problemas, realização de resenhas e relatórios, desenvolvimento de projetos, apresentação de seminários e realização de exames.

Pelo menos 60% da nota de cada disciplina será atribuída por meio de exames em sala de aula, compostos por questões discursivas. As notas serão divulgadas sempre em até trinta dias após o final de cada disciplina.

11. Notas e Conceitos

Serão atribuídas notas de 00,0 a 100,0 ao desempenho do aluno em cada disciplina.

A nota do aluno no curso será a média ponderada das notas das disciplinas que o compõem, tomando como peso a carga horária de cada disciplina.

A intervalos de notas correspondem conceitos conforme descritos no quadro:

| Nota | Conceito | Situação |
|----------|------------------|-----------|
| 90 a 100 | A (excelente) | aprovado |
| 75 a 89 | B (bom) | aprovado |
| 60 a 74 | C (regular) | aprovado |
| 00 a 59 | D (insuficiente) | reprovado |

Cumpridas as exigências de freqüência, pontualidade e permanência, a condição para aprovação é a nota mínima 60,0 (conceito C) em cada disciplina e 75,0 (conceito B) no curso, calculado pela média ponderada do aluno em um mínimo de 360 horas das disciplinas cursadas, juntamente com a nota do trabalho de conclusão, conferido pela banca, que exigirá nota mínima 70,0, para aprovação.

12. Grau

Ao aluno que cumprir todas exigências do curso, a Universidade Federal de Ouro Preto outorgará o Diploma de Especialista em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico.



Pela Lei Darcy Ribeiro, nº 9.393, de 20 de dezembro de 1996, o diploma de Especialista tem validade em todo território nacional.

13. Infra-estrutura e Material Didático

A infra-estrutura de todas as edições do Curso de Especialização em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico será provida pelo DEPEC-Fundação Gorceix em parceria com empresas do setor privado, e constará de sala de aulas com configuração móvel e equipada, laboratórios, biblioteca com acesso livre ao portal de periódicos da CAPES e aos centros de informações do setor mineral-metalúrgico e serviço de fotocópias.

14. Custeio e Gestão Financeira

O Curso de Especialização em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico será integralmente custeado por companhias e instituições públicas e privadas do setor mineral-metalúrgico em parceria com o DEPEC-Gorceix e a gestão financeira do curso será realizada pelo DEPEC, e atenderá às normas estabelecidas pelo Ministério da Educação e Cultura e pela Universidade Federal de Ouro Preto.

15. Arquivo de Aprendizado - Memória

Este é um projeto de curso de pós-graduação concebido e elaborado por uma equipe multidisciplinar e multi-institucional.

O projeto do Curso de Especialização em Gestão de Negócios no Setor Mineral-Metalúrgico foi elaborado com a participação de profissionais da UFOP, do DEPEC-Gorceix e da Fundação Dom Cabral, com estreita troca de informações com profissionais do setor produtivo.